

**Anexo 1:**  
**Edital de Seleção de Consultores Locais**

---

**Termo de Referência para seleção de pessoas**

O Instituto Brasileiro de Administração Municipal – IBAM – e o Ministério do Turismo firmaram convênio no sentido de que o IBAM venha a cooperar com o Ministério do Turismo no que se refere à diversificação e qualificação da oferta turística para megaeventos de importância nacional no âmbito dos seus *Programas de Produção Associada ao Turismo e Turismo de Base Local*.

Tal cooperação terá a duração de quinze meses e tem o objeto estabelecido no convênio nos seguintes termos:

***Fortalecimento da produção associada ao turismo e de turismo de base local com a estruturação de uma Rede de Cooperação para o fomento de iniciativas de diversificação da oferta turística.***

A expectativa é que essa Rede de instituições locais, uma vez estruturada seja qualificada na direção de apoiar o Ministério na identificação de iniciativas locais e comunitárias que representem potencial de exploração turística na direção da diversificação da oferta turística – produtos e serviços – em doze destinos selecionados em âmbito nacional.

Para tanto o IBAM, nesta Etapa, está constituindo uma Rede de consultores locais que deverá se incumbir em cada localidade das articulações e do andamento das orientações emanadas da coordenação do projeto, ao encargo do IBAM e do Ministério do Turismo. Em cada uma das cidades a seguir mencionadas será selecionado um(a) consultor(a) para o desempenho das funções descritas no anexo à esse Termo de Referência.

Serão selecionados(as) candidatos(as) residentes nas seguintes cidades: Porto Alegre; Curitiba; São Paulo; Belo Horizonte; Brasília; Cuiabá; Manaus; Natal; Recife; Salvador e Fortaleza

Os interessados e interessadas deverão encaminhar seus currículos ao endereço eletrônico:

[curriculos.turismo@ibam.org.br](mailto:curriculos.turismo@ibam.org.br)

Deverão ainda, Indicar no corpo do envio qual a cidade em que residem e para a qual postulam o cargo, bem como a forma de contratação pretendida pelo(a) postulante – pessoa física ou jurídica. Nesse último caso o(a) postulante deverá indicar também o nome e o CNPJ da empresa por meio da qual pretenderá prestar o serviço.

Tais informações deverão ser encaminhadas ao endereço eletrônico acima até o dia 21 de março de 2011.

A seleção será feita com base na adequação do currículo (individual) encaminhado aos termos da função indicada – definida no anexo 1 desse documento.

Rio de Janeiro, 22 de fevereiro de 2011



Convênio Nº : 749965/2010

## PROCESSO DE SELEÇÃO DOS CONSULTORES LOCAIS DO PROJETO

### Relatório da Comissão de Seleção

#### 1 – Decisões preliminares e edital público de convocação

Em atenção às orientações da legislação que regula a execução de convênios, no dia seguinte à assinatura e publicação do convênio em tela - 749965/2010 - esta Comissão, elaborou o edital de convocação de consultores locais, bem como detalhou as condições de contratação dos Termos de Referência daqueles postos que seriam selecionados para compor a equipe do projeto em cada uma das cidades sedes da Copa do Mundo de Futebol de 2014 - ao longo do período de vigência do Convênio (ver edital elaborado, no anexo 1) em estreita obediência aos perfis incluídos quando da elaboração da proposta e já disponibilizados no Sistema de Convênios do Governo Federal – SICONV.

Foram oferecidos, conforme se lê no referido edital, 11 postos a serem ocupados por consultores locais permanentes, nas seguintes cidades: Manaus/AM; Fortaleza/CE; Natal/RN; Recife/PE; Salvador/BA; São Paulo/SP; Belo Horizonte/MG; Brasília/DF; Cuiabá/MT; Curitiba/PR; Porto Alegre/RS.

Realce-se desde logo, que o posto referente à cidade do Rio de Janeiro/RJ, será ocupado por profissional do corpo técnico permanente do IBAM, selecionado segundo critérios similares, e pago com recursos da contrapartida.

#### 2 – Divulgação Pública

Uma vez elaborado o Edital e seus anexos – TDRs dos Consultores Locais (ver anexo 1) – foi tornado público no site da Instituição: [WWW.ibam.org.br](http://WWW.ibam.org.br) em sua página de entrada no sítio onde se localizam as chamadas da sessão *notícias*, no dia 22 de fevereiro de 2011 com previsão de recebimento de currículos de candidatos(as) até o dia 21 de março de 2011.

A partir dessa data o edital permaneceu na sessão *notícias* sem, entretanto ser objeto de chamada na página principal.

Ao lado dessa providência o IBAM solicitou ao Ministério do Turismo, que também divulgasse por seus meios o edital em referência. Vencido o prazo de apresentação de postulantes aos cargos, havia um volume considerável de currículos a ser apreciado e foi iniciado o processo de análise dos currículos apresentados.

Até o dia 21 de março quando foi encerrado o primeiro período de convocação, haviam sido apresentados para a seleção 76 candidatos, assim distribuídos:

- Brasília/DF – 22 pessoas;
- Belo Horizonte/MG – 14 pessoas;
- Curitiba/PR – 09 pessoas;
- São Paulo/SP – 08 pessoas;
- Porto Alegre/RS – 06 pessoas;

- Cuiabá – 05 pessoas
- Natal/RN – 03 pessoas;
- Fortaleza/CE – 03 pessoas;
- Salvador/BA – 03 pessoas;
- Manaus/AM – 02 pessoas;
- Recife/PE – 01 pessoa.

Em 15 de abril, foi concluída a primeira etapa de seleção, quando se constatou que em duas cidades – Manaus/AM e Recife/PE – as candidaturas apresentadas, além de em baixo número, não apresentavam nos respectivos currículos as condições requisitadas para a função. Assim, essa Comissão recomendou, ouvindo o Ministério do Turismo, que fosse reaberta a chamada de currículos, exclusivamente para essas cidades até o prazo de 03 de maio de 2011.

Com esse novo esforço de divulgação, mais sete candidatos apresentaram-se para o posto em Manaus/AM, totalizando nove candidatos(as) para a cidade. Da mesma forma para Recife/PE se apresentaram mais seis postulantes à função, totalizando sete candidatos daquela cidade.

Assim, ao cabo das duas etapas de convocação se apresentaram 89 pessoas para ocuparem as onze vagas oferecidas.

### 3 – Processo de Seleção

Para efeito da avaliação dos currículos apresentados, essa comissão delegou a função a três dos técnicos integrantes da coordenação geral do Projeto. Foram avaliadores:

- Alexandre C. de Albuquerque Santos – coordenador técnico e gerencial;
- Roberto Dutra, técnico pleno da equipe;
- Mônica de Souza Araújo, técnica pleno da equipe

Cada um dos avaliadores examinou os currículos segundo os seguintes critérios:

- Relação entre o CV do postulante e sua experiência ou conhecimento em relação ao temas Turismo, em especial o de base local; de base comunitária e/ou produção associada ao turismo, atribuindo pontos de 0 (zero) a 5 (cinco);
- Experiência expressa no CV em formulação e gestão de projetos com o setor público, atribuindo pontos de 0 (zero) a 5 (cinco);
- Experiência e relação com os atores do mercado local de turismo, atribuindo pontos de 0 (zero) a 5 (cinco);

Para cada quesito, foi obtida a média aritmética das notas atribuídas por cada avaliador. Do somatório dessas médias, resultou a pontuação de cada postulante, que poderia atingir o valor máximo de quinze pontos.

### 4 – Resultados da Seleção

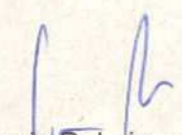
Com base nos procedimentos e critérios acima descritos essa Comissão homologou os resultados da avaliação (ver planilha anexa) e selecionou os técnicos que obtiveram as maiores pontuações nos respectivos estados, ressalvando que em nenhum caso a pontuação dos(as) selecionados(as), foi inferior à oito pontos:


- Brasília/DF: Tatiana Petra da Motta Campos;
- Belo Horizonte/MG: Veruska Magnavacca dos Santos;
- Curitiba/PR: Anna Carolina Vargas de Faria;
- São Paulo/SP: Andréia Maria Roque;
- Porto Alegre/RS: Octávio da Costa Gomes Neto;
- Cuiabá: Ana Carolina Borges Pinheiro;
- Natal/RN: Maria Aparecida dos Santos;
- Fortaleza/CE: Israela Aragão de Andrade Furtado;
- Salvador/BA: Manuela Scaldaferrri Franklin;
- Manaus/AM: Daniel Bernardes Rabelo da Silva;
- Recife/PE: João Paulo da Silva.

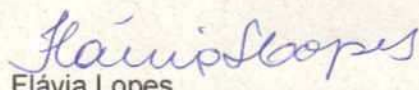
### 5 – Observação Adicional

Embora no edital tenha se mencionado o tempo de duração do convênio em quinze meses, o tempo previsto para a atuação dos consultores locais é de dez meses. Assim, essa Comissão recomenda que os contratos a serem estabelecidos (com pessoas físicas ou jurídicas) tenham validade inicial de 6 (seis) meses, sendo prorrogáveis até o período de vigência do Convênio, em comum acordo entre as partes.

Aos 04 de maio de 2011, a Comissão de Seleção

  
Sérgio DeLuiz  
Superintendente administrativo e financeiro do IBAM  
Presidente da Comissão

  
Ana Kelly de Jesus  
Gestora de Convênios - IBAM

  
Flávia Lopes  
Assistente Administrativa

λ

**Anexo 1:****Resultados da Avaliação de Currículos de Postulantes à Função de Consultores Locais**

NOME	Experiência no setor PAT; TBC; TBL	Articulação com atores e mercado	Experiência com gestão de projetos	TOTAL
<b>MANAUS</b>				
Marcela Vieira Gonçalves	0,0	1,0	2,0	3,0
Daniel Bernardes Rabelo da Silva	5,0	4,0	3,0	12,0
Reynier de Souza Omena Júnior	2,0	2,0	2,0	6,0
Rânison Silva de Oliveira	1,0	0,0	1,0	2,0
Teiamar da Encarnação Bobot	3,0	1,0	3,0	7,0
Iane Barroncas Gomes	3,0	2,0	3,0	8,0
Elizeth Campos Figueira	0,0	0,0	3,0	3,0
Maria José de Miranda Monteiro Pontes	0,0	0,0	0,0	0,0
Irismar da Silva Santos	2,0	1,0	0,0	3,0
<b>SÃO PAULO</b>				
Tiago Leite Miranda	2,3	1,0	1,0	4,3
Andréia Maria Roque	4,3	3,3	2,7	10,3
Pollyanna Calixto César de Sousa	3,7	3,3	3,0	10,0
Maurício Araújo do Alto	2,3	2,0	3,7	8,0
José Iran Péppe de Paula	2,0	1,3	0,7	4,0
Mônica de Almeida Silva	0,0	0,0	0,0	0,0
Valéria Aparecida Quaglio Mattedi	0,0	0,0	0,0	0,0
Elias José dos Santos	0,0	0,0	0,0	0,0



NOME	Experiência no setor PAT; TBC; TBL	Articulação com atores e mercado	Experiência com gestão de projetos	TOTAL
<b>BELO HORIZONTE</b>				
Tiago Leite Miranda	2,0	0,7	1,0	3,7
Eneida Vianna Sá Brito	3,0	2,0	1,0	6,0
Bruno Cabral	0,0	0,0	1,3	1,3
Cristina Aun	2,7	1,7	3,7	8,0
Denise de Paulo Nicolini	4,3	4,0	3,7	12,0
Marina Pacheco Simião	4,3	4,0	3,3	11,7
Daniele Campos	0,7	0,3	0,0	1,0
Mariana Elias Gomes Viana	3,3	3,7	0,0	7,0
Helena da Matta Carvalho	2,0	2,0	1,0	5,0
Veruska Magnavacca dos Santos	4,3	4,0	4,3	12,7
Guilherme Matoso	2,0	2,0	2,0	6,0
João Vicente Gomes	0,0	0,0	0,0	0,0
Fernando Bertolino Rodrigues	0,0	0,0	0,0	0,0
Douglas Silveira de Assis	3,0	2,0	0,0	5,0
<b>NATAL</b>				
Adriana Araújo Machado	3,3	2,7	1,7	7,7
Maria Aparecida dos Santos	4,0	3,0	2,7	9,7
Wilker Ricardo de Mendonça Nóbrega	3,7	2,3	1,7	7,7

4  
40

NOME	Experiência no setor PAT; TBC; TBL	Articulação com atores e mercado	Experiência com gestão de projetos	TOTAL
<b>CURITIBA</b>				
Anna Carolina Vargas de Faria	4,3	4,0	4,0	12,3
Pollyanna Calixto César de Sousa	3,7	3,3	3,0	10,0
Tiago Leite Miranda	2,0	0,7	1,0	3,7
Izabel Altenburg Soppa	4,0	3,7	1,3	9,0
Suellen Pavanelo da Silva	3,0	2,3	1,3	6,6
Alexandre Pedrozo	0,0	0,0	4,0	4,0
Marcus Vinicius Concatto	3,0	3,0	2,3	8,3
Marcelo Marques Hampf*	0,0	0,0	0,0	0,0
Eneida Vianna Sá Brito	3,0	2,0	1,0	6,0
<b>RECIFE</b>				
Antônio Jorge Freitas de Araújo	2,0	3,0	5,0	10,0
Tayana Fraga de Almeida	3,0	2,0	3,0	8,0
Arthur Araujo Gonçalves Silva	2,0	2,0	0,0	4,0
Christianne Teixeira Fiusa Gabriele	1,0	3,0	3,0	7,0
Luciano Mauro Porto de Barros Góes	3,0	3,0	5,0	11,0
João Paulo da Silva	5,0	3,0	3,0	11,0
Maria Emília Aureliano de Mello	3,0	1,3	3,7	8,0

42

NOME	Experiência no setor PAT; TBC; TBL	Articulação com atores e mercado	Experiência com gestão de projetos	TOTAL
<b>FORTALEZA</b>				
Eneida Vianna Sá Brito	3,0	2,0	1,0	6,0
Angela Maria do Vale Sales	2,7	1,7	0,3	4,6
Israela Aragão de Andrade Furtado	3,7	3,7	0,7	8,0
<b>SALVADOR</b>				
Manuela Scaldaferrri Franklin	4,7	3,7	4,0	12,3
Ernesto Britto Ribeiro	4,0	3,7	4,0	11,7
Kátia Silveira*	0,7	0,0	4,3	5,0
<b>CUIABÁ</b>				
Ligiane Carolina Leite Dauzacker	2,0	1,3	1,7	5,0
Jennifer Josiane Nesnik Jeronymo	0,3	0,0	0,7	1,0
Eliana Cristina Teixeira da Silva	0,3	0,0	0,7	1,0
Ana Carolina Borges Pinheiro	3,0	2,3	3,0	8,3
Aldenice Bernardes Garcia	2,0	1,7	3,0	6,7
<b>PORTO ALEGRE</b>				
Octávio da Costa Gomes Neto	2,7	2,0	5,0	9,7
Josabeth Viana Leal	0,7	0,7	1,3	2,7
Andreia Brondani	3,7	3,0	2,7	9,3
Marcelo Tavares de Souza Campos	2,7	2,0	1,3	6,0
Sandra Maria Martins Barbosa	1,3	1,0	0,0	2,3
Letícia Suman Santoro	1,0	0,0	0,0	1,0



NOME	Experiência no setor PAT; TBC; TBL	Articulação com atores e mercado	Experiência com gestão de projetos	TOTAL
<b>BRASÍLIA</b>				
Andréa Brito Theorga	1,3	0,3	2,3	4,0
Elisângela Machado	4,3	3,3	1,7	9,3
Luísa Pontes Molina	2,0	1,7	0,7	4,3
Liliane Brum Ribeiro	0,0	0,0	1,0	1,0
Ana Sueli Zerbini	4,0	3,3	3,7	11,0
Humberto Figueiredo Pinto	3,0	3,7	3,3	10,0
Luciana Lopes Cavalcante	3,3	2,7	3,3	9,3
Denise Bocorny Messias	4,0	2,0	1,7	7,7
Anna Maria Marcondes Machado	4,3	3,7	5,0	13,0
Aline Sá Cavalcanti	3,7	2,0	2,7	8,3
Tatiana de Araújo Espíndola	3,3	2,3	3,3	9,0
Talita Lima Pires	4,0	3,7	2,0	9,7
Simione de Fátima Cesar da Silva	0,0	0,0	4,0	4,0
Regina de Almeida Pantoja	1,3	0,7	3,3	5,3
Antônio Manoel Timbó Lima Gomes	0,3	0,0	2,3	2,7
Daniela Soares Nascimento	4,0	3,0	3,7	10,7
Maria das Mercês Torres Parente	4,7	2,7	4,0	11,3
Tatiana Petra da Motta Campos	4,7	4,0	4,7	13,3
Gustavo Pereira Pinto	4,0	3,0	1,3	8,3
Soraia Nemetala Gomes	1,0	0,3	1,0	2,3

440

NOME	Experiência no setor PAT; TBC; TBL	Articulação com atores e mercado	Experiência com gestão de projetos	TOTAL
<b>BRASÍLIA (continuação)</b>				
Elissélia Keila Ramos Leão Paes	3,3	3,3	1,7	8,3
Elcie Helena Costa Rodrigues	2,7	2,0	1,0	5,7

**OBS:**

1. Os lançamentos em cada coluna resultam da média aritmética das notas atribuídas por cada avaliador (com aproximação de uma casa decimal);
2. O somatório considera as casas decimais adicionais e o arredondamento para uma casa decimal.

4  
P  
14