



DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA

LINHAS DE AÇÃO

REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA

Promove uma gestão empreendedora, capaz de responder com rapidez às demandas da população e aos objetivos da ação governamental.

ANÁLISE E REDESENHO DE PROCESSOS

Desenvolve projetos de racionalização e realinhamento de processos de trabalho de forma participativa, removendo entraves burocráticos e buscando o aperfeiçoamento de interfaces funcionais.

DIAGNÓSTICO JURÍDICO-FUNCIONAL

Analisa aspectos da política de gestão de pessoas quanto à remuneração; concessão de adicionais e vantagens; ações de capacitação, recrutamento e seleção; avaliação de desempenho; preenchimento de cargos efetivos e comissionados; perspectivas de desenvolvimento funcional; dimensionamento da força de trabalho. Aponta as soluções necessárias, consubstanciadas num Plano de Desenvolvimento Institucional.

ESTATUTO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS

Valoriza o potencial dos servidores e identifica deveres e direitos.

FOCO NA EFICIÊNCIA E EFICÁCIA ORGANIZACIONAL

O IBAM acredita que o desenvolvimento institucional da administração pública passa pela aproximação do governo com a sociedade, mediante o aperfeiçoamento de suas relações cotidianas. As pessoas são o maior patrimônio de uma boa gestão municipal, e suas relações devem estar apoiadas em sólidos alicerces.

- Envolvimento
- Compromisso
- Informação
- Ética
- Transparência
- Cidadania
- Democracia
- Qualidade técnica

UMA REDE DE AÇÕES PARA O SEU GOVERNO

CONCURSOS PÚBLICOS

Promove a seleção de servidores habilitados com agilidade e segurança em todas as etapas: exame de legislação; elaboração do edital; elaboração e aplicação de provas; relatórios de notas e classificação dos candidatos; inscrições presenciais e via internet; fiscalização; respostas a recursos.

CÁLCULO DO IMPACTO FINANCEIRO DE PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E VENCIMENTOS

Estima a despesa decorrente da implantação de plano de cargos e carreiras e o impacto orçamentário financeiro a médio e longo prazo, com progressões e promoções; acompanha a receita e a despesa de pessoal, visando a manutenção do equilíbrio das contas públicas.

PESQUISA SALARIAL

Analisa externa e internamente a estruturação da remuneração e benefícios praticados pela organização.

ESTATUTO E PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO DO MAGISTÉRIO

Valoriza o potencial dos servidores do Magistério Público Municipal, segundo os princípios básicos da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

SISTEMAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Possibilita a identificação e o desenvolvimento de habilidades e competências dos servidores e a definição de programas de capacitação, treinamento e desenvolvimento dos recursos humanos.

RECENSEAMENTO DE SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

Atualiza e sistematiza as informações pessoais e funcionais de servidores ativos, inativos e pensionistas, e também de ocupantes de cargos comissionados, possibilitando o melhor aproveitamento de habilidades e a correção de possíveis distorções funcionais.

LEI ORGÂNICA

Propõe um novo texto para a Lei Orgânica e Regimento Interno contendo dispositivos atualizados de acordo com doutrina e jurisprudência predominantes, com vistas a compatibilizá-los à Constituição Federal.

CÓDIGO TRIBUTÁRIO

Avalia a legislação tributária atual nos seus aspectos legais, impositivos e financeiros para oferecer alternativas de reformulação do Código embasadas na realidade sócio-econômica local, nos princípios das finanças públicas e na doutrina, com vistas a auxiliar os gestores municipais na formulação e implementação de nova política tributária.



SEDE

Rio de Janeiro
Rua Buenos Aires, 19
CEP 20070-021 • Centro
Rio de Janeiro • RJ
Tel.: (21) 2142-9797
ibam@ibam.org.br

REPRESENTAÇÕES

São Paulo
Tel.: (11) 5583-3388
ibamsp@ibam.org.br
Santa Catarina
Tel.: (47) 3041-6262
ibamsc@ibam.org.br